Arbeitsministerin Trautner und Wirtschaftsminister Aiwanger zeichnen die Kreissparkasse Augsburg als familienfreundlichstes Unternehmen Schwabens aus – Arbeit

12. Oktober 2021

Die schwäbische Kreissparkasse Augsburg wurde als eines der 20 familienfreundlichsten Unternehmen in Bayern von Bayerns Arbeitsministerin Carolina Trautner und Bayerns Wirtschaftsminister Hubert Aiwanger ausgezeichnet. Die Kreissparkasse Augsburg erhält diesen Preis nach 2016 zum zweiten Mal. Zudem wurden dieses Jahr erstmals drei Sonderpreise für besonderes Engagement für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf während der Corona-Pandemie verliehen.

Bayerns **Arbeitsministerin Carolina Trautner** betont: „Unsere Preisträger zeigen, wie vielfältig Familienfreundlichkeit umgesetzt werden kann. Dabei kommt es nicht auf die Branche oder die Betriebsgröße an, sondern auf die Bereitschaft, auf die Bedürfnisse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einzugehen. Davon profitieren nicht nur die Beschäftigten, sondern das ganze Unternehmen! Wie ein familienfreundlicher Arbeitgeber aussehen kann, zeigt die Kreissparkasse Augsburg."

Bayerns **Wirtschaftsminister Hubert Aiwanger**: „Familienfreundlich lohnt sich für alle. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für viele Väter und Mütter eine Herzensangelegenheit. Viele Chefetagen und Personalabteilungen haben dies bereits erkannt: Sie richten Eltern-Kind-Büros ein, bieten eine flexible Homeoffice-Möglichkeit bei einem kranken Kind oder individuelle Arbeitszeitgestaltung an. Die Vorteile von Familienfreundlichkeit liegen auf der Hand: Weniger Mitarbeiterfluktuation, einfachere Gewinnung von Fachkräften, weniger Fehlzeiten, erhöhte Produktivität und besseres Betriebsklima. Familienfreundlichkeit ist ein harter Standort- und Wettbewerbsfaktor. Ich hoffe, dass viele weitere bayerische Unternehmen den ausgezeichneten Beispielen folgen werden."

Die **Kreissparkasse Augsburg** mit 501 Beschäftigten verfolgt das Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf seit Jahren konsequent. Dies zeigt sich unter anderem durch das eigenständige Referat „Beruf und Familie", der 30 prozentigen Freistellung der Themenverantwortlichen und der Verankerung des Themas in der Geschäftsstrategie. Zudem verfügt die Kreissparkasse über vielfältige Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements und flexible Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle in allen Lebensphasen werden stetig ausgebaut.

Fotos der Preisverleihung zur weiteren Verwendung unter der Quellenangabe StMAS/Schäffler finden Sie in der Mediathek

Pressemitteilung auf der Seite des Herausgebers