



Sie befinden sich hier: [Startseite](#) > **Arbeitsministerin Trautner und Wirtschaftsminister Aiwanger zeichnen die Eisen Knorr GmbH und die emz-Hanauer GmbH & Co. KGaA als familienfreundlichste Unternehmen der Oberpfalz aus – Arbeit**

Arbeitsministerin Trautner und Wirtschaftsminister Aiwanger zeichnen die Eisen Knorr GmbH und die emz-Hanauer GmbH & Co. KGaA als familienfreundlichste Unternehmen der Oberpfalz aus – Arbeit

12. Oktober 2021

Die oberpfälzischen Unternehmen Eisen Knorr GmbH und emz-Hanauer GmbH & Co. KGaA gehören zu den 20 familienfreundlichsten Unternehmen in Bayern und wurden heute von Bayerns Arbeitsministerin Carolina Trautner und Bayerns Wirtschaftsminister Hubert Aiwanger ausgezeichnet. Zudem wurden dieses Jahr erstmals drei Sonderpreise für besonderes Engagement für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf während der Corona-Pandemie verliehen.

Bayerns **Arbeitsministerin Carolina Trautner** betont: „Unsere Preisträger zeigen, wie vielfältig Familienfreundlichkeit umgesetzt werden kann. Dabei kommt es nicht auf die Branche oder die Betriebsgröße an, sondern auf die Bereitschaft, auf die Bedürfnisse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einzugehen. Davon profitieren nicht nur die Beschäftigten, sondern das ganze Unternehmen! Wie ein familienfreundlicher Arbeitgeber aussehen kann, zeigen die Eisen Knorr GmbH und die emz-Hanauer GmbH & Co. KGaA.“

Bayerns **Wirtschaftsminister Hubert Aiwanger**: „Familienfreundlich lohnt sich für alle. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für viele Väter und Mütter eine Herzensangelegenheit. Viele Chefetagen und Personalabteilungen haben dies bereits erkannt: Sie richten Eltern-Kind-Büros ein, bieten eine flexible Homeoffice-Möglichkeit bei einem kranken Kind oder individuelle Arbeitszeitgestaltung an. Die Vorteile von Familienfreundlichkeit liegen auf der Hand: Weniger Mitarbeiterfluktuation, einfachere Gewinnung von Fachkräften, weniger Fehlzeiten, erhöhte Produktivität und besseres Betriebsklima. Familienfreundlichkeit ist ein harter Standort- und Wettbewerbsfaktor. Ich hoffe, dass viele weitere bayerische Unternehmen den ausgezeichneten Beispielen folgen werden.“

Die **Eisen Knorr GmbH** aus Weiden in der Oberpfalz führt regelmäßig Mitarbeiterumfragen durch, deren Ergebnisse anschließend in konkrete Maßnahmen umgesetzt werden. Dies steigert die Zufriedenheit der Beschäftigten und erhöht die Mitarbeiterbindung. Zudem setzt das Groß- und Einzelhandelsunternehmen auf eine strukturierte und lebensphasenorientierte Personalpolitik. So wird, wenn möglich, Homeoffice ermöglicht und die Personalabteilung bietet regelmäßige Sprechstunden zu Vereinbarkeitsthemen an. Um über bestmögliche Informationen und Unterstützung rund um das Thema Familienfreundlichkeit zu verfügen, arbeitet das Unternehmen mit lokalen Bündnissen zusammen.

Bei der **emz-Hanauer GmbH & Co. KGaA** aus Nabburg wird Familienfreundlichkeit über alle Hierarchieebenen hinweg gelebt und die Unterstützungsangebote an die Bedarfe der Beschäftigten angepasst. Dies zeigt sich an den umgesetzten Maßnahmen aus den regelmäßigen Mitarbeiterbefragungen wie eine Kinderferienbetreuung oder ein Eltern-Kind-Zimmer. Zudem setzte das familiengeführte Produktionsunternehmen schon sehr früh auf flexible Arbeitszeitmodelle – auch im Schichtbetrieb – und großzügige Arbeitszeitkonten.

Fotos der Preisverleihung zur weiteren Verwendung unter der Quellenangabe StMAS/Schäffler finden Sie in der [Mediathek](#)

[Pressemitteilung auf der Seite des Herausgebers](#)

[Inhalt](#)

[Datenschutz](#)

[Impressum](#)

[Barrierefreiheit](#)

