

27. Lehrgang für Verwaltungsführung – Projekt „Mehrwert“

BAYERISCHES LANDESKRIMINALAMT

„Konzeptionelle Vorarbeit für die Einführung einer Mitarbeiterkompetenzdatenbank“

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter hat besondere Talente und Stärken sowie privat wie dienstlich erworbene Fähigkeiten und Erfahrungen. Diese Kompetenzen durch eine Erhebung und strukturierte Verfügbarmachung vollumfänglich nutzbar zu machen, birgt für einen Arbeitgeber einen unglaublichen Fundus an gezielten Einsatzmöglichkeiten. Vor diesem Hintergrund beauftragte das Bayerische Landeskriminalamt (BLKA) die Mehrwertgruppe mit der konzeptionellen Vorarbeit für die mögliche Einführung einer Kompetenzdatenbank.

In Gesprächen mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des BLKA wurde der Mehrwertgruppe die intrinsische Motivation, Menschen zu helfen und für Sicherheit zu sorgen, überaus deutlich. Auch zeigte sich, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des BLKA über eine unglaubliche Vielfalt von Kompetenzen verfügen. Das in der freien Wirtschaft bereits genutzte Instrument der Kompetenzdatenbank könnte daher aus Sicht der Mehrwertgruppe für eine noch gezieltere Personaleinsatzplanung gerade in ad hoc Situationen für das BLKA von großem Nutzen sein. Dabei identifizierte die Mehrwertgruppe insbesondere folgende Faktoren als wesentlich, damit eine Kompetenzdatenbank akzeptiert und auf freiwilliger Basis genutzt wird: Einführung und Umsetzung im Rahmen eines Change-Management-Prozesses, Ausarbeitung einer klaren Strategie, Aufstellen eines klaren internen Kommunikationskonzepts und eine starke Vorbildwirkung der Führungskräfte.