

Lehrgänge für Verwaltungsführung

ÜBERSICHT DER MEHRWERTPROJEKTE



23. Lehrgang	Behörden	Thema
2012 / 2013	<ul style="list-style-type: none"> • Regierung der Oberpfalz 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Abschluss einer Vereinbarung zur Bildung von interkommunalen Kompetenzzentren
	<ul style="list-style-type: none"> • Staatliches Bauamt Rosenheim 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Unterstützung der geplanten Harmonisierung der Rechnungsstellen
	<ul style="list-style-type: none"> • Landratsamt Unterallgäu 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Entwicklung einer Kommunikationsstrategie für das Klimakonzept des Landkreises
	<ul style="list-style-type: none"> • Amt für ländliche Entwicklung Schwaben 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Entwicklung eines Leitfadens zum Thema Energiewende für Kommunen in der ländlichen Entwicklung

24. Lehrgang		
2014 / 2015	<ul style="list-style-type: none"> • Landesamt für Steuern 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Wissensmanagement
	<ul style="list-style-type: none"> • Landesamt für Umwelt 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Homogenisierung der Öffentlichkeitsarbeit
	<ul style="list-style-type: none"> • Landesamt für Gesundheit 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Besprechungskultur
	<ul style="list-style-type: none"> • Landesamt für Vermessung 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Einführung von Mentoring, Coaching und kollegialer Beratung

25. Lehrgang		
2016 / 2017	<ul style="list-style-type: none"> • Generaldirektion der Staatlichen Archive 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Erarbeitung von Handlungsempfehlungen für kleinere Gemeinden zur gesetzeskonformen Behandlung von Personenstandsdaten
	<ul style="list-style-type: none"> • Institut für Schulqualität und Bildungsforschung 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Überprüfung der Wirksamkeit der ‚Handreichungen‘ des ISB für die konkrete Arbeit in den Schulen
	<ul style="list-style-type: none"> • Landesamt für Denkmalpflege 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Organisationsentwicklung
	<ul style="list-style-type: none"> • Regierung von Oberbayern 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Personal-Recruiting

26. Lehrgang		
2018 / 2019	<ul style="list-style-type: none"> • Landratsamt München 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Implementierung von Qualitätssicherung im neu geschaffenen Referat 4.6 (Ausländer- und Staatsangehörigkeitsrecht, Integration)
	<ul style="list-style-type: none"> • Landratsamt Fürstfeldbruck 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Definition von Chancen und Möglichkeiten zur Förderung der Arbeitgeberattraktivität durch innovative beschäftigtenorientierte Rahmenbedingungen beim LRA FFB
	<ul style="list-style-type: none"> • Landratsamt Dachau 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Prognostizierung der Veränderung der Arbeitssituation von Beschäftigten an einem Landratsamt in den nächsten 20 Jahren unter Berücksichtigung interner und externer Einflüsse
	<ul style="list-style-type: none"> • Landratsamt Freising 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Erstellung eines Konzeptes für die Einrichtung mobiler Arbeitssysteme für MA LRA
	<ul style="list-style-type: none"> • Landratsamt Bad-Tölz / Wolfratshausen 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Erarbeitung Konzept/ Stellenbeschreibung für „Ausbildungsbeauftragten“ = Wissensmanagement neuer Azubis durch „ausgelernten Azubi“ als Bindeglied/ Ansprechpartner zwischen Ausbilder, Behörde und Azubis

27. Lehrgang		
2021 / 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Bayerisches Landeskriminalamt 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Konzeptionelle Vorarbeit für die Einführung einer Mitarbeiterkompetenzdatenbank
	<ul style="list-style-type: none"> • Bayerische Staatsbibliothek 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Einführung einer vollständigen elektronischen Rechnungsbearbeitung
	<ul style="list-style-type: none"> • Landratsamt Ebersberg 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Das menschliche Landratsamt
	<ul style="list-style-type: none"> • Zentrum Bayern Familie und Soziales (München) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Spannungsfeld ältere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und die Herausforderung Digitalisierung